

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Informations déclarant

Nom Prénom	Perez Jill
Adresse email	jill.perez@u-psud.fr

Informations entreprise/UES

Structure	Entreprise
Tranche effectifs	De 50 à 250 inclus
Raison sociale	COMIT ENTRAID SOCIAL FAC SCIENCE D'ORSAY
Siren	785228453
Code NAF	88.91A - Accueil de jeunes enfants
Adresse	15 RUE GEORGES CLEMENCEAU 91400 ORSAY

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2025
Date de fin de la période de référence	31/12/2025
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	47

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	2.2
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	37

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	66.7
Résultat final en nombre équivalent de salariés	2.3
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	0
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	25
Nombre de points obtenus à l'indicateur	25

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	2
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	82
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	82

Publication des résultats obtenus

Date de publication	24/02/2026
Site Internet de publication	
https://cesfo.fr/index-egalite-f-h/	

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération	
À définir	
Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles	
À définir	
Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations	
À définir	
Date de publication des objectifs	À définir